

## リハジョブ サービス利用規約

### 第1条(適用)

1. 本規約は、本サービス提供条件および本サービスの利用に関する株式会社POSTキャリア(以下、「当社」といいます。)と求職者との間の権利義務関係を定めることを目的とし、求職者と当社との間の本サービスの利用に関わる一切の關係に適用されます。
2. 本サービスに関して、本規約以外に個別の契約、覚書、同意書等(以下、「個別規定」といいます。)が存在する場合で、本規約の内容と個別規定の内容が異なるときは、個別規定において別途の定めがある場合を除き、個別規定が優先して適用されるものとします。
3. 本サービスのガイドライン、マニュアル等(以下、「ガイドライン等」といい、本規約およびガイドライン等を総称して「本規約等」といいます。)は、本サービスの利用に関する指針として本サービスに適用される。本規約の内容と、ガイドライン等の内容が異なる場合は、本規約が優先して適用されるものとします。

### 第2条(定義)

1. 「本サービス」とは、リハジョブサービスおよびエージェントサービスをいいます。
2. 「リハジョブサービス」とは、当社がリハジョブの名称で企画・運営する求人情報等提供サービスをいいます。
3. 「エージェントサービス」とは、当社がリハジョブエージェントの名称で企画・運営する職業紹介サービスをいいます。
4. 「求職者」とは、本サービスを利用して求職活動を行う個人をいいます。
5. 「求人事業者」とは、当社と契約を締結し、求人情報を本サービスへ掲載する株式会社、医療法人その他の法人および個人事業主、その他の事業者をいいます。
6. 「本契約」とは、求職者と当社の間における、本サービス利用に関する本規約等に基づく契約をいいます。
7. 「本サイト」とは、当社が本サービスを提供するためのウェブサイトをいいます。

### 第3条(求職者)

1. 求職者は、本サービスの利用することにより、本規約の定めに従うことを承諾したものとみなします。
2. 求職者は、自らの意思および責任に基づいて本サービスを利用するものとします。
3. 求職者が、本サイト内の申込フォームに所定の事項を入力し、入力データを当社が受信したことをもって、本サービスへの登録を完了し、本契約が成立したものとします。
4. 求職者は、本サービスにおいて登録した情報を、求職者自らが変更、追加、削除できるものとし、常に求職者が責任をもって最新かつ正確な状態に保つものとします。
5. 求職者は、自らの意思により本サービスへの登録を削除し、解約することができます。

### 第4条(禁止事項・損害賠償)

1. 求職者は、以下の各行為を行ってはならないものとします。
  - (1) 当社に対し虚偽の情報を提供すること
  - (2) 当社に対し本サービスを通じて採用が行われた事実を隠蔽するなどの求人事業者の不正行為に協力する行為(ただし、求職者が、当社に対し、求人事業者側の不正

行為の事実を申告した場合には、当社は当該求職者に対する責任追及をしないものとします。)

- (3) 本エージェントサービスを通じて紹介を受けた求人事業者に対して、当社の承諾を得ることなく直接連絡をとり、採用選考を受けまたは入職する行為
  - (4) 正当な理由なく、面談、選考試験または面接を事前の連絡なく欠席する等、求人事業者の採用活動に迷惑を及ぼす行為
  - (5) 同一の求人事業者へ過度に頻繁に応募を繰り返す等、当該求人事業者の業務を妨害する行為、またはそのおそれのある行為
  - (6) 他人の知的財産権、プライバシー権、その他の権利または利益を侵害する行為
  - (7) コンピューター・ウイルスその他の有害なコンピューター・プログラムを含む情報を送信する行為
  - (8) 個人や団体を誹謗中傷する行為
  - (9) 本サービスの運営を妨げる行為
  - (10) 本サービスで得た情報を本サービスの利用目的の範囲を超えて(営利目的を含むがそれに限られません。)利用または第三者に提供する行為
  - (11) 公序良俗に反する行為
  - (12) 法令、条例等に反する一切の行為
  - (13) その他本サービスの提供を継続することが困難であると当社が判断する一切の行為
2. 求職者が本契約に違反し、当社または第三者に対して損害を与えた場合には、求職者は当社または第三者に対し損害賠償義務を負うものとします。

#### 第5条(情報の変更・削除、解除等)

当社は、求職者が第4条第1項各号の行為を含む本規約等に違反する行為をし、または、その行為をする恐れがある場合には、当該求職者に何ら事前の通知をすることなく以下の措置を講じることができるものとします。

- (1) 求職者が本サービスにおいて登録した情報の全部または一部についての変更または削除
- (2) 本契約の解除およびそれに伴う本サービス利用の停止または本サービスの求職者としての登録の抹消
- (3) その他当社が必要と認める措置

#### 第6条(提供情報の利用)

1. 当社は、本サービスにおける個人情報の取扱いについては、個人情報保護法その他の法令ならびに当社が定める「個人情報の取扱いについて」その他個人情報に関して定める規程(これらの規程は「本規約等」に含まれるものとします。)に従うものとします。
2. 当社は、本サービスを提供する上で求職者にとって必要な情報を、求職者に対し、電子メール、郵便、電話、対面での伝達等によって連絡をすることができるものとします。
3. 求職者は、次の各号に定められた事項を予め承諾するものとします。
  - (1) 当社が本サービスを提供するにあたり、応募状況、内定状況、就職状況その他の本サービスの利用状況の確認、本サイトの構築・改良・メンテナンス、サービス品質の維持向上、トラブルおよび損害発生の回避等に必要範囲内で、求職者・求人事業者間メッセージの送受信履歴・開封状況・内容を確認および利用することがあること
  - (2) 本契約の終了後も本項の定めは有効に存続すること

4. 当社は、個人情報以外の登録情報および本サービスの利用状況についての情報を、当社の裁量に基づき自由に利用することができ、個人を特定できない形で開示できるものとし、また、これらの情報に関わる知的財産権は当社が保有するものとし、

#### 第7条(求職者へのアンケート等)

1. 当社は、求職者に対し、応募状況、内定状況、就職状況を含む本サービスおよびその利用に関するアンケート等を実施することがあります。
2. 前項の場合において、求職者は、真実かつ正確な情報に基づき、誠実に回答するものとし、
3. 求職者は、前項のアンケート等の回答内容に関する著作権(著作権法第27条および第28条の権利を含みます。)を当社に譲渡するものとし、当社はこれを当社が編集発行する情報媒体または本サービスを含む当社が運営管理するウェブサイト上に、求職者の承諾を得ることなく、個人を特定できない形で、掲載することができます。

#### 第8条(サービス内容の変更)

当社は、求職者の承諾を得ることなく、本サービスの内容を変更することができるものとし、

#### 第9条(サービスの停止・終了等)

当社は、以下の各号のいずれかに該当する事由が生じたときは、求職者への事前の通知および承諾を要することなく、本サービスを停止または終了することができます。

- (1) 本サービス運営のためのシステム(以下、「本システム」といいます。)の保守、更新等を定期的または緊急に行う必要がある場合
- (2) ウィルス被害、火災、停電、天災地変などの不可抗力により、本サービスの提供が困難な場合
- (3) 第三者の故意または過失による行為によって発生した本システムの不具合について対策を講じる必要がある場合
- (4) その他、不測の事態により、当社が本サービスの提供が困難と判断した場合

#### 第10条(免責)

1. 当社は、求人事業者の情報、広告その他第三者により提供される情報、求職者等が本サービスに登録し掲載する情報等に関し、内容の正確性、有用性、完全性等について何らの保証もしないものとし、
2. 本サイトから他のウェブサイトへのリンクまたは他のウェブサイトから本サイトへのリンクが提供されている場合において、当社は、本サイト以外のウェブサイトおよびそこから得られる情報に関して如何なる理由に基づいても一切の責任を負わないものとし、
3. 当社は、求職者による本サービスの利用によって、就職または転職が成功することを保証するものではありません。
4. 当社は、当社による本サービスの提供の中断、停止、利用不能または変更、求職者の情報の削除または消失、求職者の登録の抹消、本サービスの利用によるデータの消失または機器の故障もしくは損傷、その他本サービスに関連して求職者が被った損害につき、当社に故意または過失がある場合を除き、一切責任を負わないものとし、

5. 当社が本サービスに関して求職者に対して損害賠償責任を負うべき場合でも、当社に故意または重過失がある場合を除き、当社の責任は直接かつ現実に生じた損害に限るものとし、求職者の逸失利益などの間接損害については損害賠償責任を負わないものとします。
6. 職業安定法第32条の13に定める取扱職種の範囲等の明示については、当社はこれを電子メール等の送信の方法により行うものとし、求職者からの別段の異議のない限り、当社は求職者がこれを希望しているものとみなします。

#### 第11条(反社会的勢力の排除)

1. 求職者は、現在、暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロまたは特殊知能暴力団等、その他これらに準ずる者(以下、これらを「反社会的勢力」といいます。)に該当しないこと、および以下の各号のいずれにも該当しないことを表明し、かつ将来にわたっても該当しないことを確約するものとします。
  - (1) 反社会的勢力が経営を支配していると認められる関係を有すること
  - (2) 反社会的勢力が経営に実質的に関与していると認められる関係を有すること
  - (3) 自己もしくは第三者の不正の利益を図る目的または第三者に損害を加える目的をもってするなど、不当に反社会的勢力を利用していると認められる関係を有すること
  - (4) 反社会的勢力に対して資金等を提供し、または便宜を供与するなどの関与をしていると認められる関係を有すること
  - (5) 役員または経営に実質的に関与している者が反社会的勢力と社会的に非難されるべき関係を有すること
2. 求職者は、自らまたは第三者を利用して以下の各号のいずれかに該当する行為を行わないことを確約するものとします。
  - (1) 暴力的な要求行為
  - (2) 法的な責任を超えた不当な要求行為
  - (3) 取引に関して、脅迫的な言動をし、または暴力を用いる行為
  - (4) 風説を流布し、偽計を用いまたは威力を用いて、当社、他の利用者、その他第三者の信用を毀損し、または、当社、他の利用者、その他第三者の業務を妨害する行為
  - (5) その他前各号に準ずる行為

#### 第12条(規約の変更)

1. 当社は、次のいずれかに該当する場合、本サイト上に掲載する方法その他当社が適切と判断した方法により公表または通知することにより、本規約等を変更することができるものとし、変更日以後は当該変更内容が適用されるものとします。
  - (1) 本規約等の変更が、求職者の一般の利益に適合するとき
  - (2) 本規約等の変更が、本規約等の目的に反せず、かつ、変更の必要性、変更後の内容の相当性、変更の内容その他の変更に係る事情に照らして合理的なものであるとき
2. 当社は、前項の場合以外で本規約等を変更するときは、電子メールの送信その他当社が適切と判断した方法により、変更内容を求職者に通知するものとします。求職者は、変更内容に同意するか否かを、当社が定める変更の効力発生日(以下本項において「効力発生日」といいます。)までに、当社が定める方法により当社に回答するものとします。当該

期間内に求職者から回答がない場合には、求職者は本規約等の変更同意したものとみなします。求職者が本規約等の変更同意したときは、当社が定めた効力発生日から当該変更が適用されます。求職者が本規約等の変更同意しない場合、本契約は変更の効力発生日の前日をもって終了します。

#### 第13条(権利義務の譲渡等)

1. 求職者は、当社の書面による事前の承諾を得ることなく、本契約に基づく権利または義務につき、第三者に対し、譲渡、移転、担保設定、その他の処分をすることはできません。
2. 求職者は、当社が本サービスに係る事業を第三者に譲渡する場合には、当該事業譲渡に伴い、本規約に基づく権利および義務ならびに求職者の登録情報その他の顧客情報等を含む本契約上の地位が当該事業譲渡の譲受人に承継されることを予め承諾します。

#### 第14条(準拠法および管轄裁判所)

本サービスおよび本規約等を含む本契約の準拠法は日本法とします。また、本サービスおよび本規約等を含む本契約に関して生じる一切の紛争については、東京地方裁判所または東京簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。