

リハジョブ利用規約

第1条（適用）

1. 本規約は、本サービスの提供条件および本サービスの利用に関する株式会社 POST キャリア（以下、「当社」といいます。）とお客様との間の権利義務関係を定めることを目的とし、お客様と当社との間の本サービスの利用に関わる一切の関係に適用されます。
2. 本サービスに関して、本規約以外に個別の契約、覚書、合意書等（以下、「個別規定」といいます。）が存在する場合で、本規約の内容と個別規定の内容が異なる場合は、個別規定において別途の定めがある場合を除き、個別規定が優先して適用されるものとします。
3. 本サービスのガイドライン、マニュアル等（以下、「ガイドライン等」といい、本規約およびガイドライン等を総称して「本規約等」といいます。）は、本サービスの利用に関する準則として本サービスに適用されるものとします。本規約の内容と、ガイドライン等の内容が異なる場合は、本規約が優先して適用されるものとします。

第2条（定義）

1. 「本サービス」とは、当社が企画・運営する人材採用サービス「リハジョブ」をいいます。
2. 「本サイト」とは、当社が本サービスを提供するためのウェブサイトをいいます。
3. 「お客様」とは、本サービスを利用して求人募集をするすべての個人事業主、個人経営者または法人その他の団体をいいます。
4. 「ユーザー」とは、お客様の役員、従業員その他の関係者であって、お客様が本サービスの利用を認め、当社所定の方法により、本サービスを利用することが可能となった者をいいます。
5. 「求職者」とは、本サービスを利用して求職を行う個人のことをいいます。
6. 「本契約」とは、お客様と当社の間における、本サービス利用に関する本規約等に基づく契約をいいます。
7. 「採用」とは、雇用形態を問わず、求職者が貴社との雇用その他の契約に基づき勤務すること（無給・有給を問わず、研修や体験勤務・試用期間中の勤務等、求職者の作業による利益・効果がお客様に帰属し、かつ、お客様と求職者との間に使用従属関係が認められる、法律上の労働に当たる行為を含みます。）をいい、初出社または初勤務の時点で成立します。なお、業務委託契約の締結等により、雇用による労働の提供と同等程度の便益をお客様にもたらす状態が生じた場合にも、本号に定める「採用」が発生したものとみなします。
8. 「業務委託」とは、契約書面の有無にかかわらず、お客様が求職者に対してある業務の実施を委託し、求職者がこれを承諾することで成立する契約関係をいい、民法上の請負か委任のいずれかを問わないものとします。なお、本規約における「雇用契約」、「退職」等の用語の解釈は、業務委託については「業務委託契約」、「契約終了」等に適宜読み替えて適用するものとします。

第3条（契約の成立）

1. お客様は、本規約に同意の上、当社所定の登録フォームに必要事項を入力し、当社所定の登録手続を完了することにより、当社の個別の承諾を要することなく本サービスの利用を開始することができるものとします。この場合、当該登録手続の完了をもって、当社とお客様との間に本契約が成立したものとします。
2. 前項の登録手続にあたり、当社所定の「リハジョブ利用申込書」その他書面による申込みは要しないものとします。
3. 当社は、業務上必要がある場合には、お客様に対し、登録内容に関する資料の提出または情報の確認を求めることができるものとし、お客様はこれに協力するものとします。
4. 当社は、お客様が登録した情報に虚偽の記載がある場合、第16条（暴力団等排除条項）その他本規約等に違反し、もしくは違反するおそれがある場合、その他当社が本サービスの提供を不適当と判断した場合には、登録手続の完了後であっても、本契約を解除し、またはお客様による本サービスの利用を制限することができるものとします。
5. お客様は、本サービスを利用することにより、本規約のすべてに合意したものとみなします。
6. お客様は、本サービスの利用に際し、ユーザーに本規約のすべてを遵守させるものとします。ユーザーによる本規約の違反は、お客様による本規約の違反とみなし、お客様は、当該ユーザーと連帯して責任を負います。

第4条（利用料金）

1. お客様は、当社が別途定める場合を除き、本サービスを無料で利用することができるものとします。
2. 前項にかかわらず、当社は、広告掲載その他の有料オプションサービス（以下「有料プラン」といいます。）を提供することができるものとし、お客様が有料プランを利用する場合には、当社が別途定める料金及び条件に従い、利用料金、費用等（以下「利用料金等」といいます。）を支払うものとします。有料プランの具体的な内容、料金体系及び提供条件は、当社が別途定めるものとします。

第5条（利用料金等の支払い）

当社は、利用料金等が発生した場合、発生した月に請求書をお客様に発行します。お客様は、利用料金等の発生後、30日（日数計算は営業日ではなく暦日により計算するものとします。以下本規約で日数を記載した箇所において同様とします。）以内に、利用料金等を当社の指定する口座に送金して支払うものとします。なお、上記の送金の手数料はお客様負担とします。

第6条（損害賠償）

1. お客様による本規約等の違反、その他お客様の行為（ユーザーによる違反または行為を含みます。）により当社に損害が生じた場合、お客様はその一切の損害（紛争解決のために当社が負担した弁護士費用を含みます。以下本条において同じです。）を当社に賠償する責を負うものとします。
2. お客様が誤った情報を掲載し、その結果、当社が求職者に対して何らかの補償金やお詫び金を支払った場合は、お客様は当該支払額および当社が負担した費用（弁護士費用を含みます。）を当社に損害賠償として支払うものとします。

第7条（求人情報掲載基準）

1. お客様は、本サービスにおいて、お客様自身の責任において求人広告を掲載するものとします。但し、お客様は以下の各号に該当する求人広告を掲載してはならないものとします。
 - (1) 労働基準法その他の法律、政省令、条例、条約、通達、ガイドライン等の公的規制（業界団体、自主規制団体等によるものを含む。以下「法令等」という。）に反する内容
 - (2) 事実に反する内容、もしくは事実誤認を誘発する内容
 - (3) 事業内容、営業方法等が法令等、公序良俗に反する場合
 - (4) 公序良俗に反する内容や表現
 - (5) 他者の名誉、プライバシーまたは信用を侵害する内容や表現
 - (6) 他業界、他業種、他事業者ならびに他職種への批判、誹謗、中傷
 - (7) 性別、民族、出身地、思想、宗教、家庭環境等による差別、基本的人権の侵害、就職差別等を助長する表現
 - (8) 応募した求職者に対して、以下のような経済的な負担を不当に要求し、またはそのおそれがある場合
 - a. 商品、材料、器具等の購入
 - b. 講習会費、登録料等の支払い
 - c. 金銭等による出資
 - d. 教育施設等における出費を伴う講座等の受講
 - (9) わいせつ図画、文書の頒布等にあたる表現
 - (10) 第三者の財産権の侵害、その他第三者に不利益を与える内容
 - (11) 本サービスの運営を妨げ、または当社の信用を毀損する内容
 - (12) その他、当社が社会的相当性を欠くと判断する内容
2. お客様は、前項各号に該当する事由に該当するものとして、当社が第三者から何らかの請求を受け、または第三者との間で紛争となった場合、お客様の費用と責任においてこれを解決するものとします。

また、当社がかかる請求または紛争への対応を行う場合には、お客様は当社が上記の対応のために要した費用（弁護士費用を含みます。）のすべてを負担するものとします。但し、当社がお客様からの別途申込みに応じて求人原稿・求人広告を作成代行した場合においては、この限りではありません。

第8条（情報の変更・削除等）

1. お客様は、本サービスにおいて登録した情報（お客様から当社に伝達し、お客様の求人原稿に記載されている情報を含みます。）の内容が真実かつ正確であることを保証し、これについて一切の責任を負うものとします。

2. お客様は、前項の登録情報を、本サービスを利用するために必要な範囲内で、お客様自らが変更、追加、削除できるものとし、常にお客様が最新かつ正確な状態に保つものとします。

3. 当社は、お客様が本規約等に違反し、または違反する恐れがある場合には、お客様に事前に通知することなく以下の措置を講じることができます。なお、以下の措置によりお客様が損害を受けた場合も、当社は一切の責任を負わないものとします。

(1) お客様が本サービスに登録した情報についての全部または一部の削除、変更または掲載停止

(2) お客様が本サービスを利用することの一時的な停止

(3) その他当社が必要と認める措置

第9条（業務の委託・提携・事業承継）

1. 当社は、本サービスにおいて、お客様の事前の承諾を得ることなく、第三者への本サービスに関する業務の委託、本サービスを含む事業の譲渡、および、第三者との本契約に関する業務についての提携等を行うことができるものとします。

2. 当社は本サービスにかかる事業を他社に承継させる場合には、当該事業承継に伴いサービス利用契約上の地位、本規約に基づく権利および義務ならびにお客様の登録事項、その他の情報を承継人に承継させることができるものとし、お客様はかかる承継につき予め同意するものとします。なお、本項に定める事業承継には、事業譲渡、会社分割その他事業が移転するあらゆる場合を含むものとします。

3. お客様が、採用代行会社その他の採用業務を委託する第三者に本サービスを利用させる場合には、事前に当社所定の手続きを行うものとします。

第10条（秘密保持）

1. 当社およびお客様は、本契約に基づき知りえた秘密情報を、善良なる管理者の注意を持って管理し、以下の各号の場合を除き、相手方の書面による事前の許可なく、本契約の目的以外の使用をしてはならず、第三者に開示してはならないものとします。

(1) 公的機関から法令等に基づき開示を求められた場合

(2) 業務遂行上の必要性から、弁護士、公認会計士その他の法律上守秘義務を負う専門家に開示する場合

2. 以下のいずれかに該当する情報は、秘密情報にはあたらないものとします。

(1) 開示された時点で既に公知となっていた情報

(2) 開示後、受領した当事者の責によらず公知になった情報

(3) 第三者から適法かつ守秘義務を負うことなく開示された情報

3. 本条は、本契約終了後も、契約の終了事由のいかんに関わらず有効に存続するものとします。

4. 当社およびお客様は、相手方の求めがあった場合、直ちに、相手方から得た秘密情報を返却し、または、再生不能な状態で適切に廃棄するものとします。

第 11 条（提供情報の使用）

1. 本サービスにおける個人情報の取り扱いに関しては、個人情報保護法その他の法令等および当社が別途定めている「リハジョブにおける個人情報の取扱いについて」その他個人情報に関して定める規程（これらの規程は「本規約等」に含まれるものとします。）に従うものとします。

2. 当社は、本サービスを提供するにあたり、お客様の指定するお客様の担当者に対し、電話、FAX、メール、郵便等により連絡することができるものとします。

3. お客様は、次の各号に定められた事項を予め承諾するものとします。

(1) 当社が本サービスを提供するにあたり、採用状況その他の本サービスの利用状況の確認、本サイトの構築・改良・メンテナンス、サービス品質の維持向上、トラブルおよび損害発生の回避等に必要範囲内で、お客様・求職者間メッセージの送受信履歴・開封状況・内容を確認および利用することがあること

(2) 本契約の終了後も本項の定めは有効に存続すること

4. 当社は、当社の代理人あるいは業務の委託先等（以下、「代理人等」といいます。）を介してお客様に本サービスを提供する場合、お客様の採用状況に関する情報のうち、委託した業務に必要な情報を代理人等に提供できるものとします。

5. 当社は、お客様やお客様の担当者個人を特定する情報を除き、お客様が登録した情報や本サービスの利用状況に関する情報について、あらゆる態様で二次利用することができるものとします。その際の著作権は当社が保有するものとします。

第 12 条（免責等）

1. 当社は、本サイトに掲載されるお客様が登録した情報、求職者が登録した情報、その他の第三者が登録した情報に関し、内容の正確性、有用性について何らの保証もしないものとします。

2. 本サービス上または本サービスを通じて提供される求人広告についての情報は、当該情報を掲載したお客様の責任により掲載されるものであり、当該求人広告についての情報に起因して求職者に何らかのトラブルや損害が生じたとしても、当該求職者と当該お客様との間でその一切を解決するものとし、当社は一切の責任を負わず、何らの賠償・補償も行わないものとします。

3. 本サービスは求職者を紹介するサービスではなく求人広告を掲載するサービスであり、当社は、求職者が登録・応募の時点で申告していない情報について調査する義務を負うものではなく、その後お客様による採用の過程や採用後に知得した求職者に関する情報に関しお客様と求職者との間で就業に関するトラブルが生じたとしても、当社は一切責任を負わないものとします。

4. 当社は、本サイトの内容や機能等について、不具合が生じないということを含め、保証をしないものとします。

5. 当社は、当社による本サービスの提供の中断、停止、利用不能または変更、お客様の情報の削除または消失、本サイトからのお客様登録の抹消、本サービスの利用により生じたデータの消失および機器の故障もしくは損傷、その他本サービスに関連してお客様またはユーザーが受けた損害につき一切責任を負わないものとします。

6. 本サイトから他のウェブサイトへのリンクまたは他のウェブサイトから本サイトへのリンクが設置されている場合でも、当社は、本サイト以外のウェブサイトおよびそこから得られる情報に関していかなる理由に基づいても一切の責任を負わないものとします。

7. 当社は、お客様が本サービスを利用することによる求職者の採用の成否につき保証するものではなく、一切の責任を負わないものとします。

8. お客様は、本サイトを利用するために必要なIDおよびパスワードが第三者に知られないよう管理し、また、ユーザーに管理させる責任を負います。本サイトを利用するために必要なIDおよびパスワードを用いて本サービスの利用が行われた場合には、当該利用はお客様による利用とみなして本規約の権利義務を適用するものとします。また、当該IDおよびパスワードが第三者に知られることによってお客様またはユーザーに損害が生じた場合でも、当社は一切の責任を負わないものとします。

9. 当社が本サービスに関してお客様に対して損害賠償責任を負うべき場合でも、当社が負う責任は直接かつ通常の損害に限るものとします。

10. 当社は、本サービスの利用に関連してお客様またはユーザーが第三者に対し損害賠償債務その他の責任を負担した場合であっても、一切の責任を負わないものとします。

11. 当社は、以下の事情が生じた場合、お客様の事前の承諾なくして、本サービスの全部または一部の変更または停止、中止もしくは運営方法の変更をすることができ、それによってお客様またはユーザーに生じた損害につき、当社は、損害賠償義務を負わないものとします。

(1) 本サービスに係る定期的または緊急のシステム（サーバー、通信回線や電源、それらを収容する建築物などを含みます。）の保守、点検、修理、変更等を行う場合

(2) サーバー、通信回線、その他の設備の故障、障害の発生またはその他の理由により本サービスの提供ができなくなった場合

- (3) 天変地変等の不可抗力により本サービスの提供ができなくなった場合
- (4) その他当社が本サービスの提供の中断・停止を必要と判断した場合

第 13 条（有効期間）

1. 本契約の有効期間（以下「有効期間」といいます）は、第 3 条第 1 項に定める本契約成立日から 1 年間とします。但し、当社またはお客様のいずれかが有効期間満了の 30 日前までに更新拒絶の意思表示をしないかぎり、有効期間は 1 年間延長されるものとします。
2. 前項にかかわらず、お客様は、当社への書面による通知により、本契約の全部または一部の解約の意思表示を行うことができ、当社は、お客様の利用料金等の支払義務が存在しないことを確認した場合に、合意解約するものとします。なお、お客様からの解約の意思表示が行われた場合にも、合意解約までに発生した採用、スカウト、応募等の事実に基づきお客様の当社に対する利用料金等の支払義務が生じているときは、当該支払義務が消滅することはありません。

第 14 条（契約の解除）

お客様が以下の各号のいずれか一つにでも該当する場合、当社は何ら催告を要せず本契約の全部または一部を解除できるものとします。なお、本項に基づく解除によりお客様が損害を受けた場合も、当社は一切の責任を負わないものとします。

- (1) 本規約等のいずれかの規定に違反した場合、または、違反する恐れがある場合
- (2) 本サイトに掲載した求人広告の内容に虚偽または不正確な点があり、第三者から苦情を申し立てられた場合、またはその恐れがある場合
- (3) 本規約違反の疑いにつき、当社から説明を求めた際に説明を行わない場合
- (4) 第 15 条（禁止行為）に該当する場合
- (5) 第 17 条（暴力団等排除条項）に該当する場合
- (6) 破産手続開始、民事再生手続開始、会社更生手続開始、特別清算開始その他の倒産手続、特定調停申立手続を自ら申立て、または受けた場合
- (7) その他、任意整理の通知を発する等、信用状態に重大な不安が生じたと判断される場合、または将来において生じると判断される場合

第 15 条（禁止事項）

お客様は、本サービスの利用にあたり、以下の各号のいずれかに該当する行為または該当すると当社が判断する行為をしてはならないものとします。

- (1) 法令、条例または公序良俗に違反すること
- (2) 第 7 条第 1 項に反する情報を掲載すること

- (3) 本サービスの内容および当社がお客様の依頼により作成した求人広告の内容を、自己もしくは第三者の保有する媒体等に掲載・転載し、または複製・複写すること
- (4) 求職者に対し、違法、不当、または不適切な対応をとること
- (5) 本サービス利用の過程で取得した求職者に関する情報、本サービスの内容に関する情報その他一切の情報を、本サービスによる求職者の採用以外の目的で利用すること
- (6) 本サービスの運営を妨げる行為、当社もしくは当社の顧客、求職者、その他の第三者の信用を毀損し、または毀損する恐れのある行為をすること
- (7) 有償無償を問わず、本サービスを利用することにより得た求人サイト運営方法の情報、技術情報、個人情報等を第三者に提供すること
- (8) 本契約有効期間中および本契約終了後2年間において、本サービスを利用することにより得た求人サイト運営方法の情報、技術情報、個人情報等をもとに、当社と実質的に同様の業務を行なうこと、また第三者を通して当社と同様の業務を行うこと
- (9) 本サービスのシステムにつき、逆アセンブル、逆コンパイル、リバースエンジニアリング、変更、改変、改造等を行うこと
- (10) 本契約上のお客様の権利について、第三者に使用させ、譲渡、貸与、質権の設定、その他の担保に供すること
- (11) 当社または第三者の著作権、商標権等の知的財産権その他一切の権利を侵害すること
- (12) その他前各号に類する行為であって、当社がお客様への本サービス提供を不適切と判断するもの

第16条（暴力団等排除条項）

お客様は当社に対し、本契約のお申込にあたり、お客様およびその役員、使用人（ユーザーを含みますが、それに限られません。）が、暴力団等（暴力団、暴力団員、暴力団関係企業・団体またはその関係者、その他反社会的勢力）でないことを誓約するものとし、以下の各号にも同意するものとします。

- (1) お客様が自らまたは第三者を利用して、当社に対し暴力的行為、詐欺、強迫的言辞、業務妨害行為等の行為を行わないこと
- (2) お客様が当社から求められた暴力団等でないことの確認に関する調査等に協力し、必要に応じて資料等を提出すること

第17条（知的財産権等）

- 1. 本サービスに関する著作権、特許権、商標権等の知的財産権、および、本サービスに関する一切の権利は当社に帰属します。

2. お客様は、お客様に知的財産権が留保される著作物、求人原稿・求人広告その他の素材であっても、本サービスの利用に関連して本サイト上に掲示したものおよび当社に提供したものについては、本契約の期間中これを当社が無償で利用することを当社に対して許諾するものとします。

第 18 条（誠実協議）

本契約についてお客様と当社の間には紛争が生じたときは、誠意を持って協議し、これを解決するものとします。

第 19 条（準拠法）

本規約を含む本件契約は、日本法に基づいて解釈されるものとします。

第 20 条（合意管轄）

本契約についてお客様と当社の間には紛争が生じたときは、東京簡易裁判所または東京地方裁判所をもって第一審の専属的合意管轄裁判所とすることに合意します。

第 21 条（規約の変更）

1. 当社は、次のいずれかに該当する場合、本サイト上に掲載する方法その他当社が適切と判断した方法により公表または通知することにより、本規約等を変更することができるものとし、変更日以後は当該変更内容が適用されるものとします。

(1) 規約等の変更が、お客様の一般の利益に適合するとき

(2) 本規約等の変更が、本規約等の目的に反せず、かつ、変更の必要性、変更後の内容の相当性、変更の内容その他の変更に係る事情に照らして合理的なものであるとき

2. 当社は、前項の場合以外で本規約等を変更するときは、電子メールの送信その他当社が適切と判断した方法により、変更内容をお客様に通知するものとします。お客様は、変更内容に同意するか否かを、当社が定める変更の効力発生日（以下本項において「効力発生日」といいます。）までに、当社が定める方法により当社に回答するものとします。当該期間内にお客様から回答がない場合には、お客様は本規約等の変更同意したものみなします。お客様が本規約等の変更同意したときは、当社が定めた効力発生日から当該変更が適用されます。お客様が本規約等の変更同意しない場合、本契約は変更の効力発生日の前日をもって終了します。